新卒・若手が自立する

StandUp研修のご案内

2LB株式会社

Copyright © 2LB. All rights reserved.

Agenda

1. ごあいさつ
2. こんなお悩みございませんか？
3. StandUp研修とは
4. カリキュラム
5. 選ばれる理由
6. 受講前後の行動改善イメージ
7. 導入タイミング
8. ご利用の流れ
9. プラン

Copyright © 2LB. All rights reserved.

ごあいさつ



"暗黙の当たり前" を言語化し、
立ち上がりを加速させる。

このたびはご関心をお寄せ頂き、誠にありがとうございます。

私はアクセンチュアで**累計20名以上の若手コンサルタント育成**に携わる中で、つまずきの多くは **誰も教えてくれないのに当然とされる "暗黙の当たり前"** にあると実感してきました。
本研修は、体系的に学ぶ機会が少ない **"暗黙の当たり前" をコンパクトに整理**し、**新卒～若手社員の立ち上がり加速**を目的として構築しました。
延べ100名以上への業務研修・説明会を行ってきた経験も活かし、**実務ですぐに再現できる形**に落とし込んでいます。

本研修が、貴社の人材育成と事業推進の一助となれば幸いです。

代表取締役 **京極 裕介**

Copyright © 2LB. All rights reserved.

こんなお悩みございませんか？

若手社員の立ち上がりが遅い

- ✓ 入社からしばらく経つのに、立ち上がれていない・自走出来ていない
- ✓ 質問や相談が曖昧で、上司・先輩の確認対応に工数がかかっている
- ✓ 文章や資料の品質が安定せず、毎回レビューと手戻りが発生している
- ✓ 会議で発言できない、議事が整理できないなど、場に参加できていない

育成が属人化・負担が大きい

- ✓ OJTに想定以上の時間を取られている
- ✓ 指導担当者によって言っていることが微妙に違い、若手が混乱している
- ✓ 指導が経験則や個人の感覚に依存し、再現性が持てていない
- ✓ 研修を実施しても、現場での行動変化につながっている実感がない

そのままの
状態が
続くと…

**早期離職
リスクの増大**

**慢性的な
工数不足**

**育成ノウハウ
が蓄積しない**

Copyright © 2LB. All rights reserved.

StandUp研修とは

1

教わらないまま"当たり前"とされる基礎を言語化

現場で求められる行動や判断の型を整理し、"暗黙の当たり前"を確かな知識として習得。
若手がつまずきやすい**初期ハードルを取り除き自走への早期到達**を支援します。

2

実務に直結する演習を重視した構成

座学を最低限に抑え、演習を重視した構成。
実際に**手を動かす・考える時間を多く取り、実務に直結する成長**を促します。

3

職種を超えて効く“汎用ビジネススキル”

構造化/問題解決/文章・資料作成など、どこでも活きるポータブルスキルを体系的に習得。
配属先に左右されず**安定して成果を出すための基盤**を築きます。

Copyright © 2LB. All rights reserved.

カリキュラム

成果

高品質なアウトプットを生み出し、成果を可視化する力を養う

問題解決

本質を見極め、論理的に解を導く方法

作文

読み手が迷わない簡潔な文章の書き方

資料作成

伝えたい内容を正確に届ける資料の作り方

実務

業務を効率的に進めるための基本動作を習得する

オーナーシップ

自分事として捉え、主体的に動く姿勢

情報管理

資料や作業の適切かつ効率的な管理

コミュニケーション

相手の意図を先読みする効率的なやりとり

会議運営

事前準備と進行の要点、会議の質と生産性の高め方

基礎

行動と判断の前提となるビジネスOSを整える

リスペクト

ビジネスにおける敬意の合理的な重要性

期待値

相手の期待値を把握し満たすことの意義

出来る・出来ない

能力の正確な把握、適切な相談と行動

コンプライアンス

ビジネスパーソンとして守るべきルール

看板を背負う

自分がどう見られるか、責任ある立ち振る舞い

Copyright © 2LB. All rights reserved.

選ばれる理由

	汎用型の新入社員研修	サブスク型eラーニング	StandUp研修
扱う内容	○ 仕事の基本を幅広くカバー。個々のテーマに割ける時間は限られる。	△ 講座は豊富だが、何を学ぶかは受講者の選択に委ねられやすい。	◎ 若手が立ち上がる際の「暗黙の当たり前」に絞って学べる。
演習・フィードバック	○ 演習や講師からのフィードバックの充実度は研修による。	△ 動画視聴型では、その場でのフィードバックを受けにくい。	◎ 現場でよくある場面を演習し、その場でフィードバック。
実務へのつなげ方	○ 学んだ内容を実務で活かすには、配属先での実践が重要。	△ 視聴した内容を実務で使うには、受講者自身で実践が必要。	◎ 日々の業務で使う「型」を、具体的な場面と結びつけて学べる。

Copyright © 2LB. All rights reserved.

受講者の行動改善イメージ

受講前	受講後	基礎	実務	成果
自分の行動が周囲に与える影響がわからず、信頼を損ねる振る舞いが起きやすい	立場や役割を踏まえ、信頼感のある振る舞いが出来る	○		
判断や報連相のタイミングが遅く、受け身の動きになりやすい	主体的な判断、適切な報連相ができ、作業の手戻りを防げる		○	
文章や資料が上手く構成できず、意図が正しく伝わらない・手戻りが増える	情報を論理的に構造化し、意図が確実に伝わる文章・資料を作れる			○
自分の能力や条件を把握できず、あいまいな作業見積になりがち	自身が出来ることの範囲を正確に理解し、条件を踏まえて精度高く作業を見積れる	○	○	
目の前の作業だけに意識が向き、目的違いのアウトプットを生みやすい	相手の意図を先読みし、目的達成につながるアウトプットを出せる		○	○

Copyright © 2LB. All rights reserved.

導入タイミング

幅広いタイミングでご活用頂けます

自走力につながるスキルは**すぐに効き、長く持続します**



入社前	入社直後	入社1～3年後
位置付け：内定者勉強会	位置付け：新卒研修	位置付け：リーダー研修
目的：入社後の**"初速"を最大化**するための土台を整える	目的：配属先で迷わず動き、**ミスや手戻りを抑制**し自走の基礎を固める	目的：現場経験を“再現性のある型”に変え、**後輩指導力に昇華**する

Copyright © 2LB. All rights reserved.

ご利用の流れ

STEP 1



ヒアリング・調整

受講者の所属/年次/人数などをお聞きし、スケジュールを調整します

STEP 2



研修実施

カリキュラムに沿って研修を実施します

STEP 3



テスト・アンケート

確認テストを受け、アンケートにご回答頂きます（研修後に各自ご対応）

STEP 4



結果報告

テスト、アンケートの結果が揃い次第、整理してご提出致します

Copyright © 2LB. All rights reserved.

プラン

StandUp研修

※必須

実施内容

- 研修（1日）
- 理解度確認テスト
- 受講後アンケート

納品物

- 研修教材
- テスト・アンケート結果

＋

ワークショップ

※任意

実施内容

- ワークショップ（1日）
- 受講後アンケート

納品物

- ワークショップ成果物
- アンケート結果
- 講評

ご留意事項

✓ 料金は都度お見積になります。
✓ 研修内の演習は一定範囲でカスタマイズ可能です。ご希望の場合はご相談ください。
✓ ワークショップは個別設計のため、準備に一定の期間を頂きます。
✓ 再利用可能な形での録画・録音はご遠慮ください。（広報用の記録は可能です）

Copyright © 2LB. All rights reserved.

2LB

To LIVE BETTER

Copyright © 2LB. All rights reserved.